**Преимущества и недостатки различных структур управления**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Структура** | **Преимущества** | **Недостатки** |
| **Линейная** | Единство и четкость распорядительства  Личная подотчетность исполнителя одному лицу  Ответственность каждого за выполнение задания (дисциплина)  Стимулирование развития компетентности | Увеличенное время прохождения информации  Келейность при принятии решений  Выполнение исполнителями, помимо своих основных обязанностей «штабной» работы по учету и контролю |
| **Функциональная** | Уменьшенное время прохождения информации  Специализация деятельности руководителей  Высшее руководство менее загружено, чем при линейной структуре | Возможность получения противоречивых указаний  Сложность разделения взаимосвязанных функций  Сложность контроля  Недостаточная гибкость управления |
| **Линейно- функциональная** | Расширение возможности принятия компетентных решений  Сокращение времени на решение технологических вопросов производства | Трудности при регулировании отношений линейных и функциональных руководителей |
| **Дивизиональная** | Повышение самостоятельности и ответственности отделений в вопросах максимизации прибыли и завоевания позиций на рынке | Рост управленческого аппарата  Возможность появления конфликтов из-за централизованного распределения ресурсов |
| **Адаптивная** | Быстрая адаптация к изменениям внешней среды  Мало правил и процедур  Большая возможность для творческого подхода | Уровни управления размыты  Неопределенность целей и задач  Сложность контроля |