**Преимущества и недостатки различных структур управления**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Структура** | **Преимущества** | **Недостатки** |
| **Линейная** | Единство и четкость распорядительства Личная подотчетность исполнителя одному лицуОтветственность каждого за выполнение задания (дисциплина)Стимулирование развития компетентности  | Увеличенное время прохождения информацииКелейность при принятии решенийВыполнение исполнителями, помимо своих основных обязанностей «штабной» работы по учету и контролю  |
| **Функциональная** | Уменьшенное время прохождения информацииСпециализация деятельности руководителейВысшее руководство менее загружено, чем при линейной структуре  | Возможность получения противоречивых указанийСложность разделения взаимосвязанных функцийСложность контроляНедостаточная гибкость управления  |
| **Линейно- функциональная** | Расширение возможности принятия компетентных решений Сокращение времени на решение технологических вопросов производства  | Трудности при регулировании отношений линейных и функциональных руководителей  |
| **Дивизиональная** | Повышение самостоятельности и ответственности отделений в вопросах максимизации прибыли и завоевания позиций на рынке  | Рост управленческого аппарата Возможность появления конфликтов из-за централизованного распределения ресурсов  |
| **Адаптивная** | Быстрая адаптация к изменениям внешней средыМало правил и процедурБольшая возможность для творческого подхода  | Уровни управления размытыНеопределенность целей и задачСложность контроля  |